



Ea Lundsteen

BELBIN

*”Hvordan kan det være, at vi vurderer andre ud fra deres handlinger –
men os selv ud fra vores gode hensigter?”*

Irsk ordsprog

BELBIN

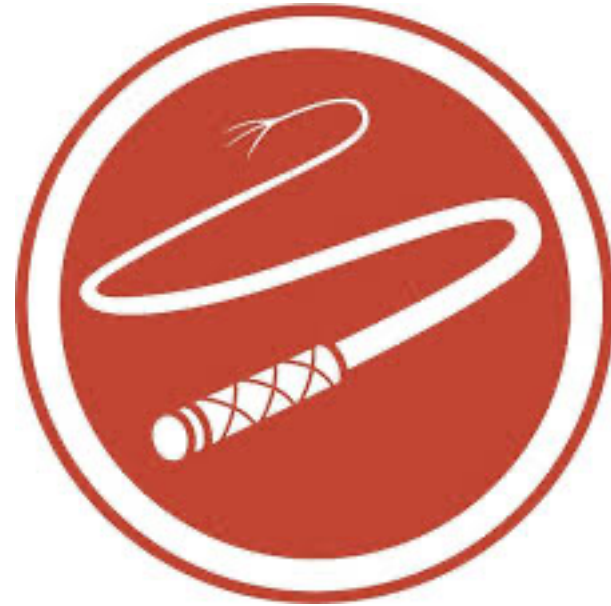


DE 9 ROLLER

HANDLEROLLER	SOCIALE ROLLER	TÆNKE ROLLER
OPSTARTER	KOORDINATOR	IDEMAND
ORGANISATOR	TEAMWORKER/FORMIDLER	SPECIALIST
AFSLUTTER	KONTAKTSKABER	ANALYSATOR

OPSTARTER

- Dynamisk
- Igangsættende
- Konkurrenceorienteret
- Kontant
- Udfordrende
- *Provokerende*
- *Pågående*
- *Utålmodig*



ORGANISATOR

- Disciplineret
- Effektiv og metodisk
- Loyal
- Praktisk
- Velorganiseret
- *Afvisende over for forandringer*
- *Tryghedsnarkoman*
- *Ufleksibel*



AFSLUTTER

- Nøjagtig
- Perfektionist
- Omhyggelig
- Fejlfinder
- Vedholdende
- *Bange for at begå fejl*
- *Emsig*
- *Utilbøjelig til at uddelegere*



KOORDINATOR

- Afbalanceret
- Bredt favnende
- Får det bedste frem i andre
- Målorienteret
- Rådgivende
- *Imperiebygger*
- *Magelig*
- *Manipulerende*



FORMIDLER

- Diplomatisk
- Hjælpssom
- Omsorgsfuld
- Empatisk
- Tilpasningsdygtig
- *Konfliktsky*
- *Overfølsom*
- *Ubeslutsom*



KONTAKTSKABER

- Entusiastisk
- Opsøgende
- Overbevisende
- Spørgelysten
- Åben for nye muligheder
- *Flakkende*
- *Impulsiv*
- *Snaksalig*



IDEMAND

- Kreativ
- Fantasifuld
- Tænker ud af boksen
- Original
- Ser problemer fra nye vinkler
- *Glemsom*
- *Urealistisk*
- *Ureglementeret*



SPECIALIST

- Lærelysten
- Faglig sparring
- Faglig uafhængig
- Specialiseret
- Vidende
- *En der vogter sit område*
- *Opslugt af sit fag*
- *Snæversynet*



ANALYSATOR

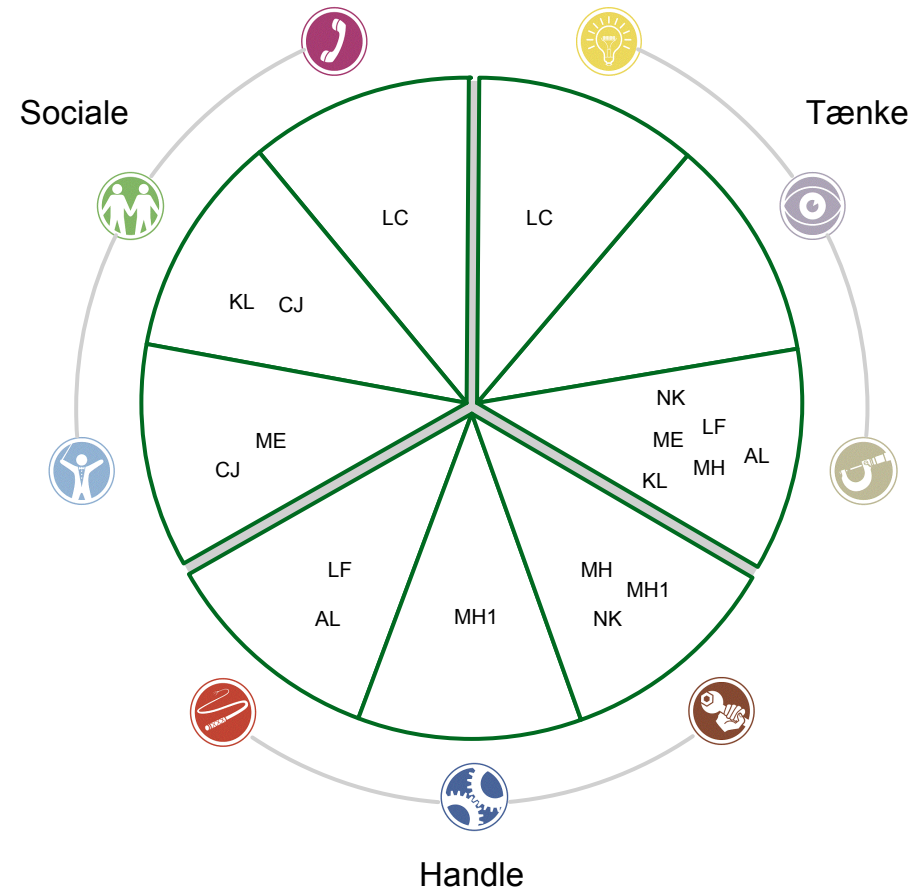
- Analytisk
- Logisk
- Nøgtern
- Objektiv/upartisk
- Skarpsindig
- *Kritisk*
- *Skeptisk*
- *Langsom*



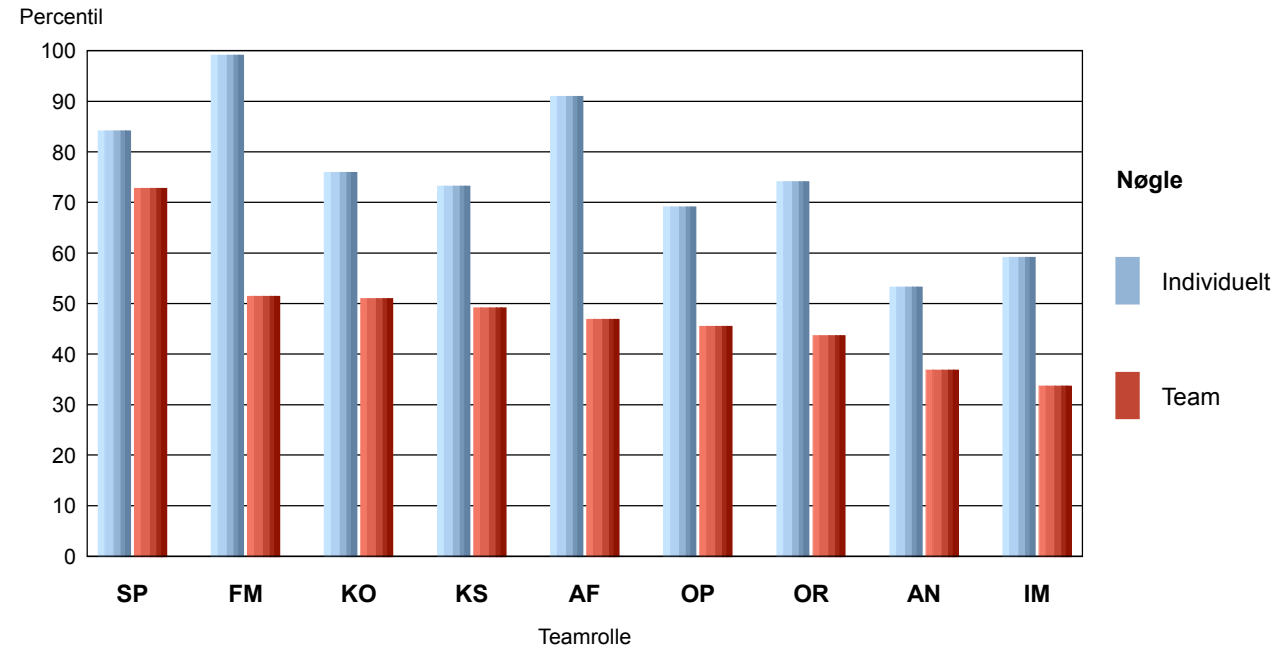
HVORDAN SER VORES TEAM UD



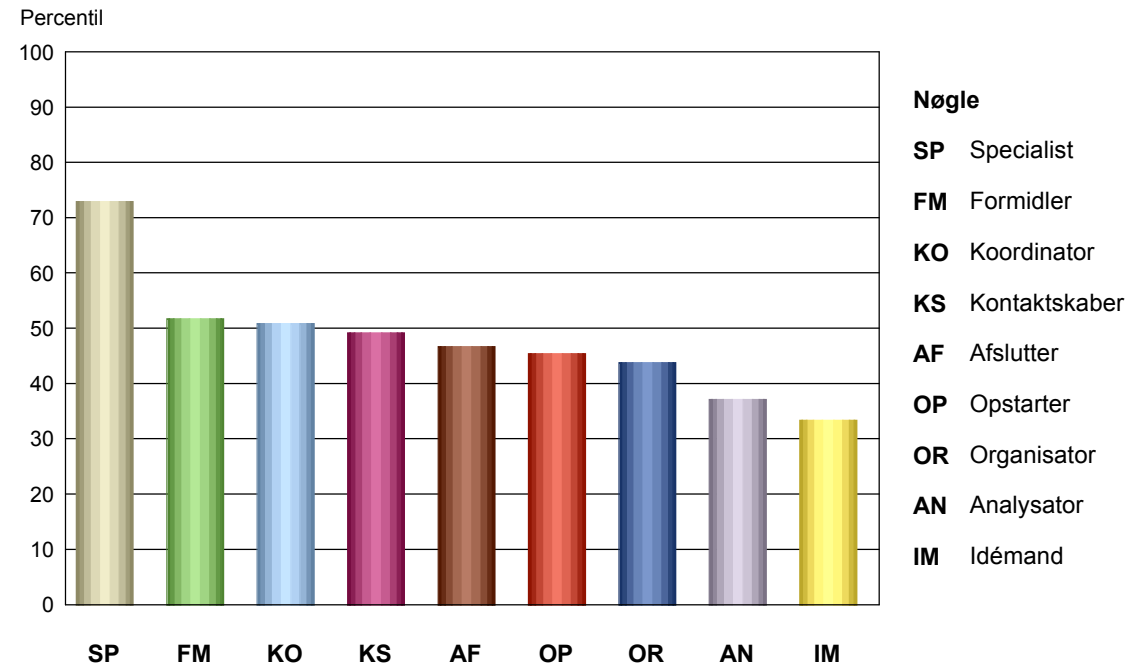
ROLLEFORDELING



Højeste bidrag og Teamets gennemsnit



TEAMETS SAMLEDE PROFIL



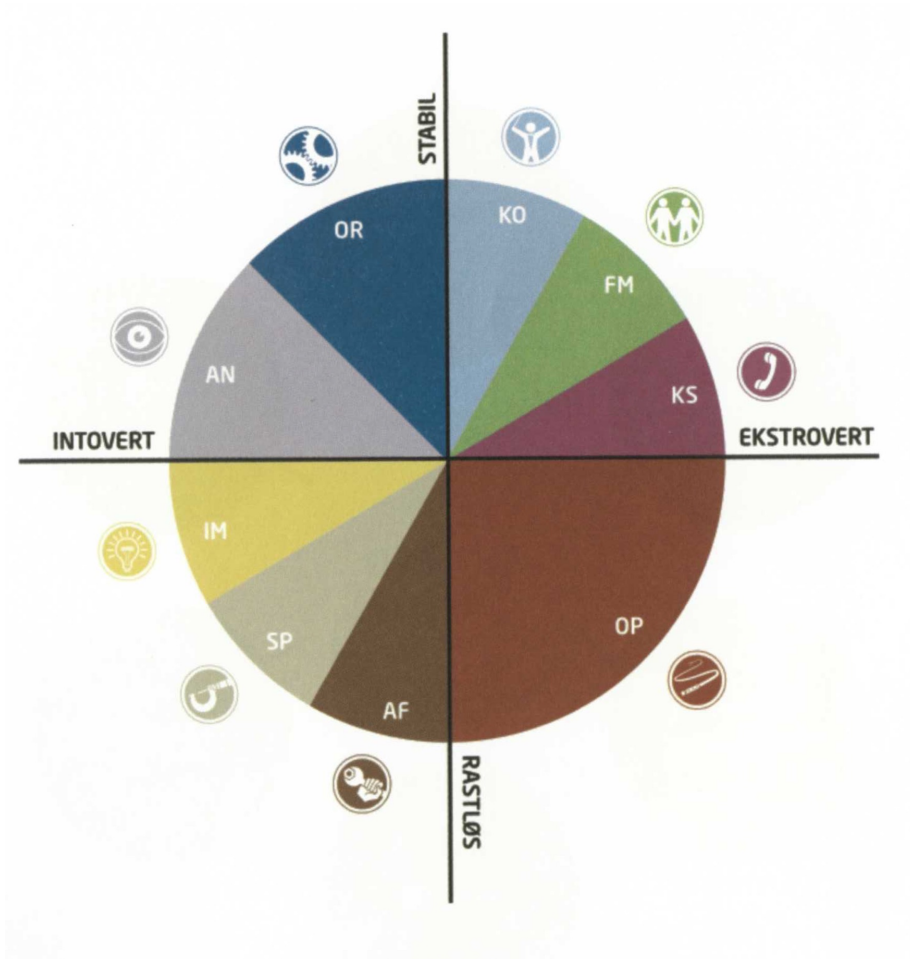
TEAMET

- Indeholder en højere andel end normalt af **professionelle** personer, der er **medmenneskeligt** orienteret
- Vil højst sandsynligt blive respekteret for dets **behagelige holdning** og **fagviden**
- Består af personer, der **ønsker at gøre sit bedste** inden for hver sit ekspertområde
- Succes afhænger af medlemmernes faglige kompetence og professionelle holdning

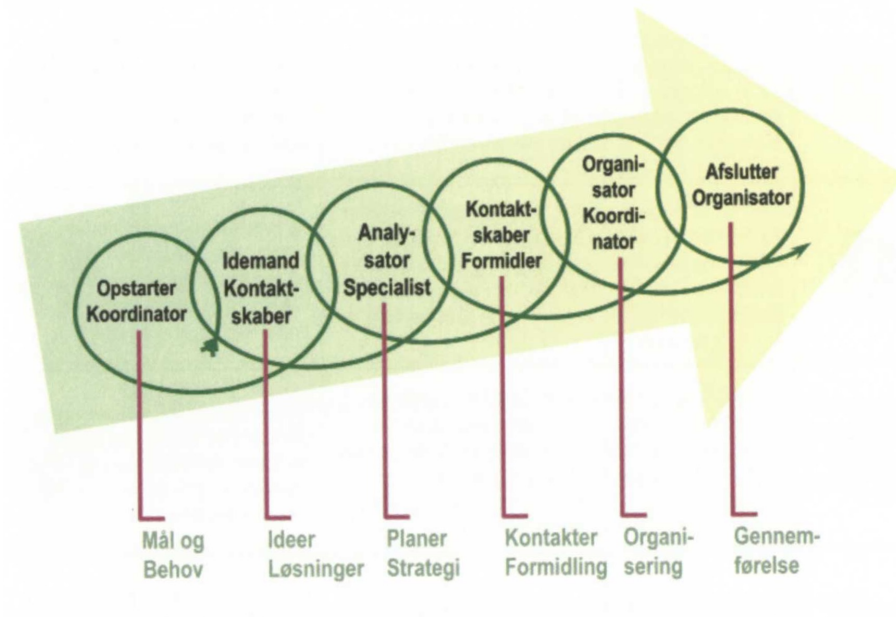
TEAMET

- Mangler måske tilstrækkelig selvtillid
- Vil muligvis få brug for en dominerende person, der kan profilere teamet udadtil
- Kan mangle personer, der kan se problemstillinger fra nye vinkler og komme med forslag til nye ideer og strategier

TEAMETS ENERGI



PROJEKTFASER



Forskellige roller mødes.....

